

Professioneel (HR) leiderschap in de eerste lijn.



Professioneel (HR) leiderschap in de eerste lijn

Een Leiderschapskursus met als doel het creëren van een duurzaam en bevlogen team dat ook onder hoge werkdruk effectief en met plezier functioneert.

Het zijn roerige tijden in de huisartsenpraktijk. De alsnaar toenemende werkdruk, de veranderingen in de zorg, diverse systeemveranderingen, digitalisering, het paarse krokodillenwerk, enz. Dit alles heeft impact op de individuele medewerkers maar ook op het hele team.

Doelen van de cursus:

Inzicht en handvatten in eigen stijl van leidinggeven, grip op de teamdynamiek en effectieve communicatie.

Een vitaal team waar de patiënt zich welkom voelt en altijd met compassie en effectief te woord gestaan wordt, ook als de werkdruk hoog is.

Duurzaam betrokken medewerkers die graag in jouw praktijk willen werken.

Werkwijze

We werken persoonsgericht en zullen alle theorie en oefeningen die je met je team kan doen, eerst zelf met de groep doen. We houden van actieve, speelse werkvormen en uiteraard is er tijd voor rust, reflectie en is er goede koffie en een lekkere lunch. Groeps-grootte max 15 personen.

Wanneer

Donderdag 13 maart, 10 april en 12 juni 2025 van 9:30-16:30 uur;

Locatie Amsterdam.

Kosten, meer informatie en aanmelding

1750 euro per deelnemer; accreditatie voor GAIA is geaccordeerd voor 18 punten.

Informatie en aanmelding kan door een email te sturen naar: hellenderaad@gmail.com of telefonisch op 0621893189.



Docenten

Frances Voet,

Frances Voet is ruim 25 jaar docent, trainer en coach in de gezondheidszorg. Opdrachtgevers zijn UMCU, AMC, HU, diverse eerstelijns zorggroepen en huisartsenpraktijken. Kernwoorden uit Lumina Spark profielschets: toegewijd, ondernemend, speels, vindingrijk, onconventioneel en denkt 'out of the box,' sterk samenwerkingsgericht, enthousiast en resultaatgericht.

Hellen de Raad,

Hellen de Raad is sinds 1999 praktiserend huisarts; zij is HR manager van een grote huisartsenpraktijk, opleider en verzorgt teambuildingsessies bij collega huisartsenpraktijken. Hellen heeft een ICF erkende coachopleiding aan de RINO gedaan. Tevens is zij EKC'er. Kernwoorden en waarden uit het Lumina Sparks profiel van Hellen zijn: vindingrijk, sociaal, expressief, spontaan, empathisch, betrouwbaar, autonomie, eigen regie behouden.

Je team weer in een opgaande flow.

37



Programma

Het definitieve programma maken we op basis van de wensen van de deelnemers. Voorafgaand aan de cursus hebben we een **Persoonlijk Gesprek** waarin we je eigen persoonlijkheidsprofiel bespreken. Dit profiel wordt opgesteld aan de hand van een Lumina Spark online vragenlijst.

De eerste cursus dag staat in het teken van **Persoonlijk Leiderschap en Coaching**; JIJZELF staat centraal; het accent ligt deze dag op wie je bent, jouw leiderschapskwaliteiten en je ambitie. Vanuit de gedachte dat jezelf altijd je eigen instrument bent; zoals je met je stethoscoop naar de longen van je patiënt luistert, zo ben je zelf het instrument waarmee je naar de anderen luistert. Het doel is om je collega's te inspireren tot een solide en gezond team.

De tweede cursusdag gaat over **Cultuurvorming** in je Praktijk; SAMEN staat centraal; hoe organiseer je een comfortabele, veilige en lerende werkplek.

De derde cursusdag staat de PRAKTIJK centraal; waar praktijkvoorbeelden en feedback besproken wordt.